



**Det er nyt, det er lækkert - og det skal helst gå hurtigt!**

*... ”om sundhedsvæsenets teknologiske uundgåelighedslogik ”*

**LVS Årsmøde 29. april 2022**

Kristian Antonsen

Hospitalsdirektør



# Operationsrobot DaVinci Xi, anskaffet dec. 2020



## Primære områder:

- Colorectalkirurgi
- Herniekirurgi

Nyt, lækkert og det gik ret hurtigt.....



# Operationsrobot DaVinci Xi, anskaffet dec. 2020

Pris:	Dyr
Løbende drift:	1 - 2 mio.kr./år
SLA:	Hård
Business case:	ikke 100% sikker
Evidens:	ikke overbevisende

..... Er det ikke et klart "Nej tak"?



# Operationsrobot DaVinci Xi, anskaffet dec. 2020

## Andre rationaler:

- Økonomiske råderum var der ultimo 2020

## Den faglige anbefaling:

- Afdelingens generelle udvikling
- Uddannelse
- Rekruttering/fastholdelse
- Forskningspotentiale
- Vanskeligt at opnå nødvendig placering i den regionale prioritering



# Operationsrobot DaVinci Xi, anskaffet dec. 2020

## Resultater:

62 Ventral, incisional-og parastomal hernier (2021)  
Væsentligt lettere anæstesi set-up, færre smerter,  
kortere indlæggelse (fra indlæggelse til samme-  
dagskirurgi)

## Mitigerende betragtninger:

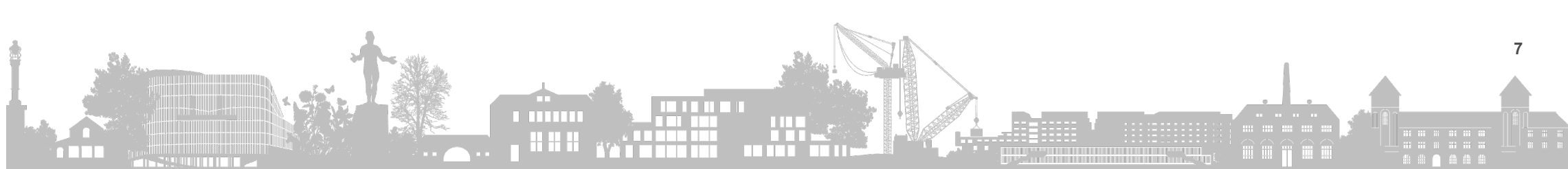
- Hovedvægt på (stor) engangsinvestering
- Driftsomkost => fokusområde
- Driftspåvirkning=> ++ fokusområde  
Personaleforbrug  
operationstid og driftsbelastning

Tid og Hænder

# Perspektiv 2022

**Fra:**  
+ 20 år med *aktivitetsstyring*

**Til:**  
*Rammestyring* suppleret  
med rettigheder – og store  
forventninger



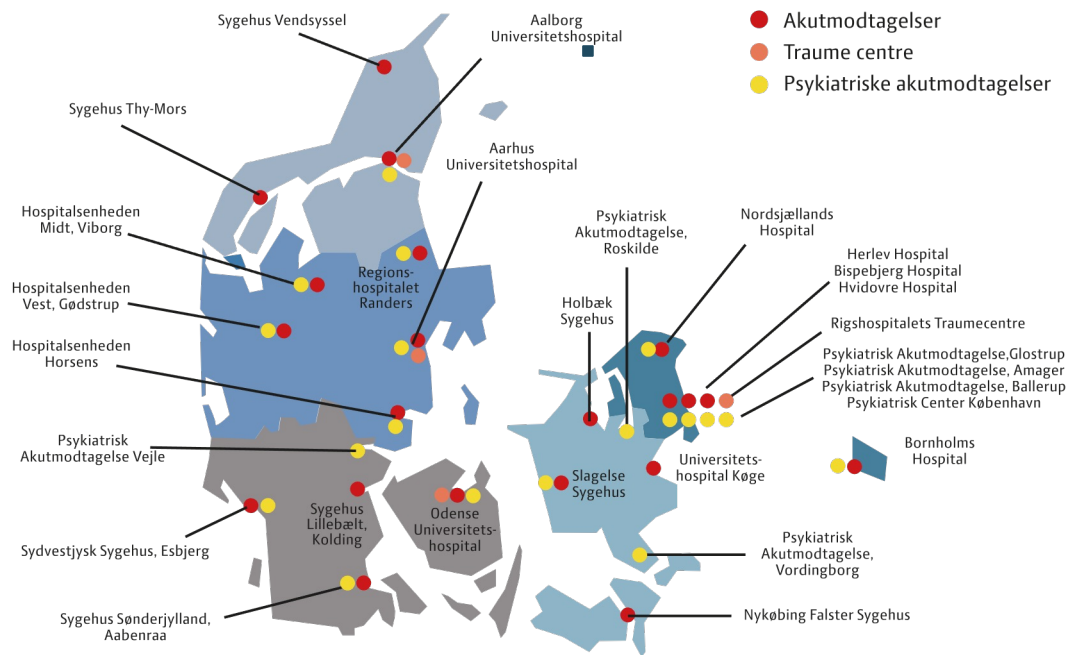
# Perspektiv 2022

Fra:  
+ 20 år med aktivitetsstyring

Til:  
Rammestyring med krav



2000 - 2022:  
Centralisering,  
Specialisering og  
Kvalitetsfundsbyggerier  
(som *næsten* er i mål)



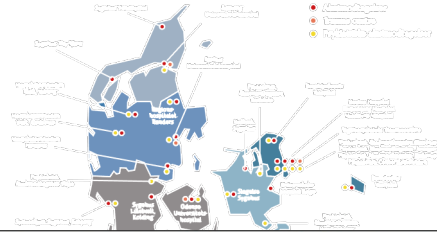


# Perspektiv 2022

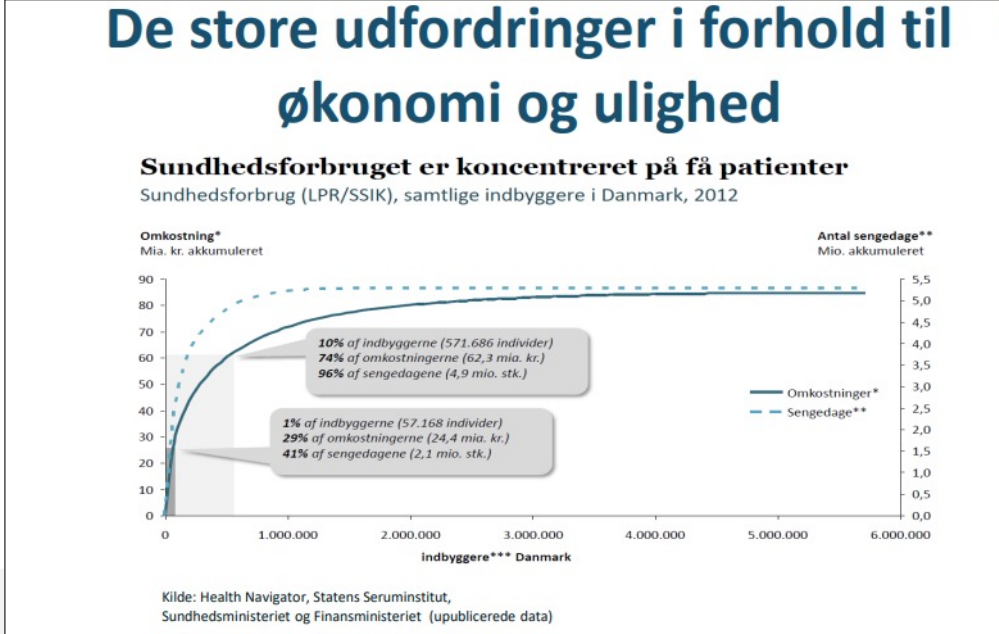
2000 - 2022:  
Centralisering, specialisering  
og Kvalitetsfundsbyggerier  
(som næsten er i mål)

+ 20 år mere

Til:  
Rammestyring med krav



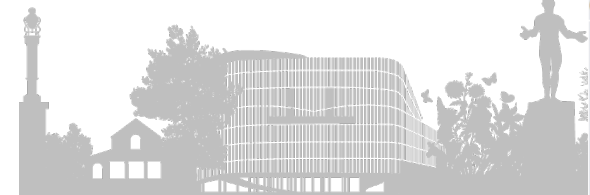
Opgave kondensering  
og aktivitet 24/7/365



## Udviklingen på sygehusområdet 1980-2020

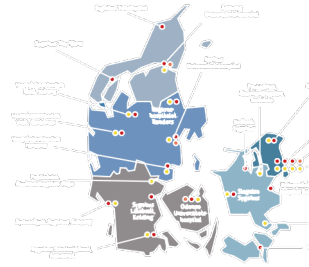
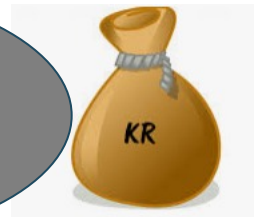
	1980 1)	2000 2)	2020 3)
Udskrivninger	939.000	1.154.213	1.500.000
Ambulante besøg	3.384.200	4.436.507	10.700.000
Sengepladser	41.621	22.927	13.000
Sengedage	11.956.400	7.298.396	3.400.000
Gennemsnitlig liggetid (kun somatik)	9,9	5,8	3,0
Organisatoriske enheder	128	76	21

Kilder: 1) Tiårs-oversigt for sundhedsvæsenet 1977-86. Statistiske oversigter IV:2:1988. Tabeller side 92-100, Sundhedsstyrelsen 2) Sundhedsstatistikken 2002:2, Virksomheden ved sygehuse 2000. Tabel 9 og 10. Sundhedsstyrelsen 3) Kvalificeret skøn for 2020 og efter 'de gamle' definitioner (sygehusstatistiske definitioner ændredes i 2018).



# Perspektiv 2022

2000 - 2022:  
Centralisering, specialisering  
og Kvalitetsfundsbyggerier  
(som næsten er i mål)



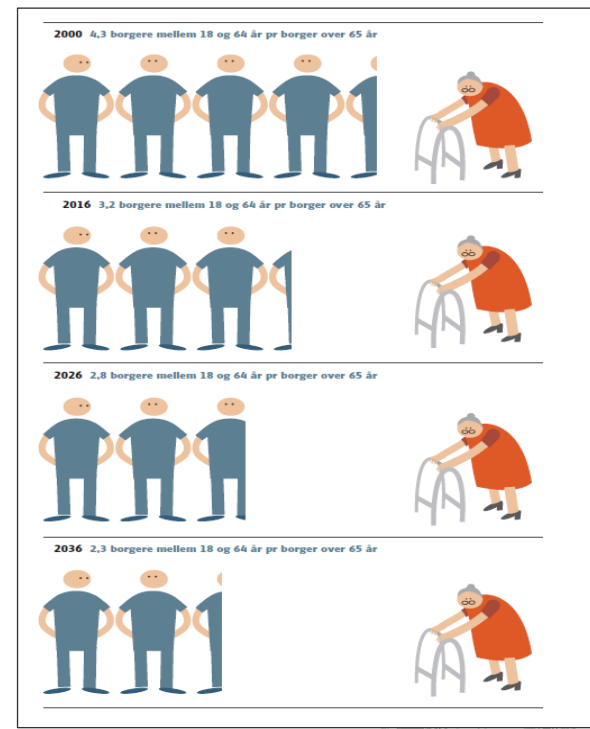
**Udviklingen på sygehusområdet 1980-2020**

	1980 <sup>1)</sup>	2000 <sup>2)</sup>	2020 <sup>3)</sup>
Udskrivninger	939.000	1.154.213	1.500.000
Ambulante besøg	3.384.200	4.436.507	10.700.000
Sengepladser	41.621	22.927	13.000
Sengedage	11.956.400	7.298.396	3.400.000
Gennemsnitlig liggetid (kun somatik)	9,9	5,8	3,0
Organisatoriske enheder	128	76	21

Kilder: 1) Tiårs-oversigt for sundhedsvæsenet 1977-86. Statistiske oversigter IV:2:1988. Tabeller side 92-100, Sundhedsstyrelsen 2) Sundhedsstatistikken 2002:2. Virksomheden ved sygehus 2000. Tabel 9 og 10. Sundhedsstyrelsen 3) Kvalificeret skøn for 2020 og efter 'de gamle' definitioner (sygehusstatistiske definitioner ændredes i 2018).

+ 20 år mere  
Til:  
Rammestyring med kra  
Opgave kondensering  
og aktivitet 24/7/ 365

Den demografiske  
dobbelt – eller  
trippel udfordring



## GENERATION Z

The Next Generation

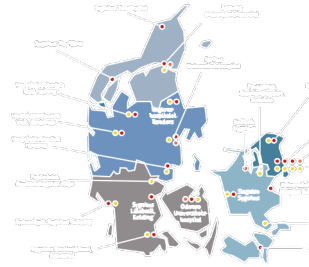
- SOCIAL**  
Gen Z is naturally social and spend 7.6 hours per day socializing with friends and family.
- MULTI-TASKERS**  
Gen Z prefers to work on multiple tasks at the same time. On average, Gen Z will work off of 3 screens at once.
- ENTREPRENEURS**  
Gen Z desires independent work environments. 72% of teens want to start their own business someday.
- EDUCATED**  
Gen Z is constantly learning 1 in 2 will have a college education.
- PHILANTHROPISTS**  
Gen Z wants to do good in the world. 33% say that an organization's impact on society affects their decision to work there.
- DIGITAL NATIVES**  
Gen Z are the first true natives to the digital era. This generation spends 15.4 hours per week on their smartphones.
- INTERACTIVE**  
Gen Z likes to interact with people. 34% are most concerned with boosting their people management skills.
- TECH-SAVVY**  
Have a question? Google it. 66% say that technology makes them feel that anything is possible.
- LESS FOCUSED**  
Gen Z needs continuous updates and stimulation. It's no surprise that this generation has an attention span of 8 seconds.
- CAUTIOUS**  
As a result of growing up during the Great Recession, Gen Z tends to be more careful with their expenses. 57% would rather save their money than spend.

peopleguru



# Perspektiv 2022

2000 - 2022:  
Centralisering, specialisering  
og Kvalitetsfundsbyggerier  
(som næsten er i mål)



**Udviklingen på sygehusområdet 1980-2020**

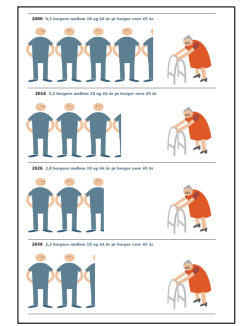
	1980 <sup>1)</sup>	2000 <sup>2)</sup>	2020 <sup>3)</sup>
Udskrivninger	939.000	1.154.213	1.500.000
Ambulante besøg	3.384.200	4.436.507	10.700.000
Sengepladser	41.621	22.927	13.000
Sengedage	11.956.400	7.298.396	3.400.000
Gennemsnitlig liggetid (kun somatik)	9,9	5,8	3,0
Organisatoriske enheder	128	76	21

+ 20 år mere  
Til:  
...mestyring med kra

Opgave kondensering  
og aktivitet 24/7/ 365

Den demografiske dobbelt – eller  
trippel udfordring

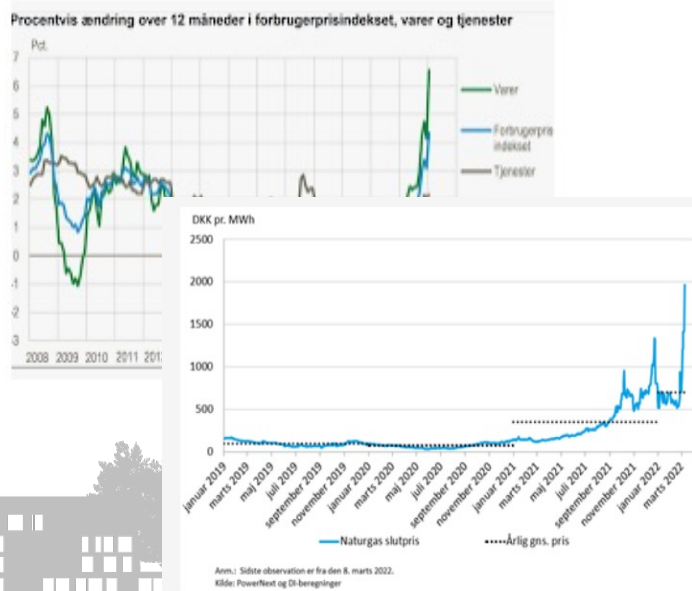
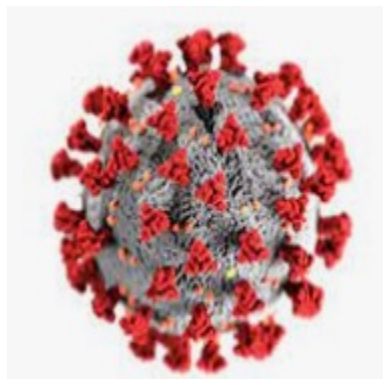
2020-2022:  
En rigtig sløj start  
på et nyt årti



**GENERATION Z**  
The First Generation

- 1. SOCIAL
- 2. MULTI-TASKERS
- 3. ENTREPRENEURS
- 4. EDUCATED
- 5. PHILANTHROPISTS
- 6. DIGITAL NATIVES
- 7. INTERACTIVE
- 8. TECH SAVVY
- 9. LEASER FOCUSED
- 10. CAUTIOUS

...undhedsvæsenet 1977-86. Statistiske oversigter IV:2:1988.  
...dsstyrelsen 2) Sundhedsstatistikken 2002:2. Virksomheden ved  
O. Sundhedsstyrelsen 3) Kvalificeret skøn for 2020 og efter 'de  
statistiske definitioner ændredes i 2018).



## Konsekvens:

*Overophedet Sundhedsvæsen* hvor en ældre aktivitetslogik stadig sætter aftryk og strukturændringer er ved at få fuld effekt

*Behandlingsskift* med stadig flere muligheder og væsentlig udvikling i indikationerne – Mindre tid til flere og mere komplekse patienter, der skal have mere komplicerede behandlinger

En demografi der i bedste fald er ugunstig – i værste fald decideret skræmmende

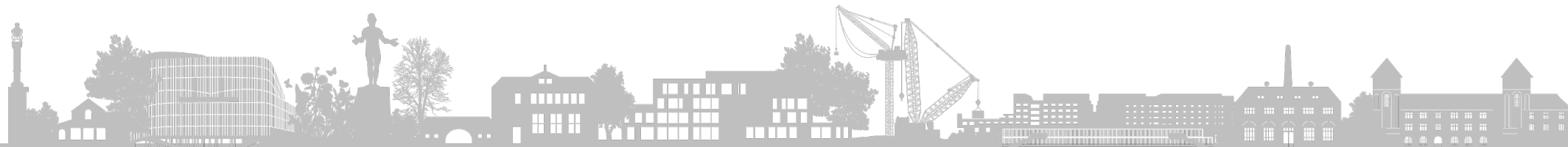
Aftagende mulighed for at løfte vores reelle kerneopgaver: uddannelse af nye sundhedsfaglige og leverance af høj behandlingskvalitet uanset tid eller ugedag – eller geografisk placering

Globale (og de nationale) konjunkturer på vej i hegnet





- Et af verdens rigeste lande
- Blandt lande med flest læger og flest sygeplejersker per indbygger
- Organisering (hospital) optimeret
- Kvalitet og behandlingsresultater markant forbedret seneste årtier



## Er løsningen så *ny, lækker og hurtig* teknologi?

- Ja, naturligvis!

Men:

- Lavteknologiske løsninger kan/skal klare meget (det meste)
  - Generel aktivitets reduktion
  - Fælles opgaveløsning
    - Organisering af samarbejdet mellem AP, kommunale- og hopitale SHV
    - Komplekse problemer løses med sammenhæng og i sammenhæng – ikke ved at skubbe dem rundt i uendelighed
    - Højere kompetencer til stede 24/7 (speciallæger!)
  - Fokus på de(t) sidste leveår

